

Miljöpolicy

Beslutat giltig genom Furuhälls Snickeris VD:s godkännande fr o m 2022-12-09.

Furuhälls Snickeri har **visionen** att vara Skandinavien främsta leverantör av miljöriktiga, närproducerade byggnadsprodukter i obehandlat trä.

Vidare är vår **affärsidé** att Furuhälls Snickeri designar, tillverkar och distribuerar hållbara trädörrar av högsta kvalitet till byggare och byggvaruhandlare i Skandinavien som prioriterar närproducerade produkter med personlig service och snabba leveranser.

Vår övergripande ansvarspolicy för de principer som pekas ut i ISO 26000 – världens största standard för hållbart företagande i syfte att maximera verksamhetens bidrag till hållbar utveckling – utgår från följande fem områden:

- 1. Affäretik & transparens:** Vi strävar efter att bete oss etiskt i alla relationer och situationer. För oss betyder det att vara ärliga, och visa omtanke och respekt för alla vi har en relation med. Vi försöker vara så transparenta som möjligt, när vi kan vara det.
- 2. Ansvarstagande:** Vi är ett litet företag, men vi vet att vi är stora nog att påverka vår omgivning, de människor och den miljö vi kommer i kontakt med. Vi vet att vi har ett ansvar och vill bidra till ett hållbart samhälle på de sätt vi kan.
- 3. Lagar & riktlinjer:** Vi uppdaterar löpande vår kunskap om lagar, normer och riktlinjer på den marknaden där vi agerar. Vi bejakar de mänskliga rättigheterna.
- 4. Intressentperspektivet:** Vi har alltid med oss ett perspektiv som innebär att vi tänker till kring hur beslut och aktiviteter kommer att påverka kunder, anställda, leverantörer och samhället runt omkring oss. Där vi skapar värde tar vi ansvar, t.ex. att våra produkter är "goda" rakt igenom.
- 5. Kunskap & uppföljning:** Vi ser till att våra anställda och andra relevanta intressenter känner till denna policy och också förstår och agerar efter den. Vi följer upp och utvärderar efterlevnaden årligen.

Övergripande mål för miljö och hållbarhet

På Furuhälls Snickeri ska samtliga medarbetare vara djupt involverade i vårt miljöarbete.

Våra gemensamma relevanta mål sätts upp inom ramarna för Agenda 2030. Vi prioriterar gemensamt de områden där vi upplever oss kunna åstadkomma störst positiv förändring. Dessa är:

- Att öka vårt engagemang i det lokala samhället
- Att främja god hälsa på arbetsplatsen
- Att främja personlig utveckling på arbetsplatsen
- Att medvetandegöra vår affärsidé för våra kunder och konsumenter
- Att verka för en hållbar värdekedja.
 - Utveckling och upphandling
 - Produktion
 - Förpackning och transport
 - Produktanvändning
 - Återvinning

Ovanstående övergripande mål är utgångspunkten för våra mera konkreta handlingsplaner och delmål, vilka vi arbetar med och följer upp i daglig verksamhet.

Olav A Brudvik, VD