

Uppförandekod

(Code of conduct)

Beslutat giltig genom Furuhälls Snickeris VD:s godkännande fr o m 2022-12-09.

Uppförandekoden (från engelskans Code of Conduct) är riktlinjer för hur vi på Furuhälls Snickereri AB bedriver vår verksamhet på ett etiskt, socialt och eller hållbart sätt. Vidare är uppförandekoden riktlinjer för ett gott medarbetarskap byggt på respekt för varandra som individer och som medarbetare samt att ta ansvar för vad som är bra för den organisation vi tillhör.

Furuhälls Snickeris uppförandekod bygger delvis på de principer som tagits fram inom ramen för FN:s Global Compact, dels inom ramen för vårt hållbarhetsarbete, se även vår miljöpolicy. Uppförandekoden behandlar mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorruption, dels på FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter som ger sunda riktlinjer för vårt medarbetarskap. Följande områden omfattar de väsentliga delar av det ansvarstagande som är naturligt att ta för vårt företag. De grundläggande principerna i uppförandekoden är:

Mänskliga rättigheter

Furuhälls Snickereri stödjer och respekterar skydd för internationella mänskliga rättigheter.

Furuhälls Snickereri är inte delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

Furuhälls Snickereri upprätthåller föreningsfrihet i enlighet med lokal lagstiftning och alla medarbetare är fria att starta eller delta i facklig verksamhet. Furuhälls Snickereri erkänner rätten till kollektiva förhandlingar avseende anställningsvillkor.

Alla former av tvångsarbete är förbjudet och medarbetare har rätt att avbryta sin anställning enligt lokal lagstiftning eller anställningsavtal.

Furuhälls Snickereri tar avstånd från alla typer av barnarbete. Ingen person under 15 år ska anställas och vid särskilt krävande uppgifter krävs att personen är minst 18 år.

All diskriminering, oavsett etnicitet, hudfärg, kön, religion, politisk åsikt, nationell härkomst, socialt ursprung, ålder, funktionshinder, HIV/AIDS status, medlemskap i

fackförening, och sexuell läggning, ska undvikas vid anställning eller yrkesutövning. Fysiska eller psykiska trakasserier är strängt förbjudna.

Miljö

För uppförandekod gällande miljö hänvisas till Furuhälls Snickeris ambitiösa miljöpolicy.

Antikorruption

Furuhälls Snickereri arbetar mot korruption i alla dess former, inklusive utpressning och bestickning, samt med att proaktivt utveckla strategier och konkreta program för att ta itu med korruption såväl internt som i koncernens försörjningskedjor.

Medarbetarskap

Inom Furuhälls Snickereri visar vi varandra respekt och omtanke. Furuhälls Snickeris medarbetare har att på arbetstid, i relation till kollegor och kunder, alltid följa FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter som bland annat säger att "alla människor är lika i värde och rättigheter". Det innebär att det inte spelar någon roll var du bor, var du kommer ifrån, vilket kön du har, vilken sexuell läggning du har, vilket språk du pratar, vilken politik du gillar etc.

Vi samtalar på ett uppmuntrande och stödjande sätt och ger varandra "cred" för idéer eller tankar. Vi ger positiv feedback.

Vi säger när man tycker något är bra eller intressant och vi kommer med invändningar eller motförslag på ett vänligt sätt. Vi kritiserar med ett gott uppsåt – för att vi vill hjälpa till att förbättra.

Vi lyfter fram den ljusa sidan i problem och svårigheter.

Vi värdesätter humor och skratt. Vi kan och ska kunna skoja om saker – så länge dessa ej strider emot respekt och omtanke enligt ovan beskrivning.

Olav A Brudvik, VD